



ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 2
от « 31 » 08 2023 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «СШОР»
г. Назарово

Е.П. Лукьянов



**Положение
о спортсменах-инструкторах муниципального автономного
учреждения дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва» г. Назарово
(МАУ ДО «СШОР» г. Назарово)**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, утвержденными Минспортом 12.05.2014;
2. Настоящее положение регламентирует порядок отбора и приёма занимающихся МАУ ДО «СШОР» г. Назарово на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор».
3. Требования к кандидатам на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор»: - гражданин РФ,
 - наличие медицинского заключения о состоянии здоровья;
 - победители и призёры СФО, зональных, Российских и международных соревнований;
 - наличие спортивного разряда, звания (I спортивный разряд - МСМК, I юношеский) или члены сборных команд Красноярского края, России;
4. К отбору кандидатов на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» допускаются занимающиеся МАУ ДО «СШОР» г. Назарово из числа наиболее перспективных спортсменов в возрасте от 14 лет.
По общему правилу ст. 63 ТК РФ трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет. Однако трудовой договор может быть заключен и раньше:
 - 1) с лицами, достигшими 15 лет, - для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случаях, если несовершеннолетний:
 - получил общее образование;
 - продолжает освоение программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения (например, очно-заочная (вечерняя), заочная форма обучения или обучение в форме экстерната);
 - оставил общеобразовательное учреждение (самостоятельно (по согласию родителей и комиссии по делам несовершеннолетних) или исключен за грубые и неоднократные нарушения устава образовательного учреждения);

2) с лицами, достигшими 14 лет, - для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, но только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Еженедельная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних спортсменов допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым договором (ст. 348.8 ТК РФ во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение несовершеннoлетним спортсменом предельно допустимых норм нагрузок, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением).

5. Кандидаты на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» рассматриваются педагогическим советом МАУ ДО «СШОР» г. Назарово.

6. По каждой кандидатуре представляются документы, подтверждающие результаты участия спортсмена в соревнованиях за последний год.

7. Решение педагогического совета в трехдневный срок доводятся до сведения кандидатов на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор», участвовавших в отборе.

8. Кандидат на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор», прошедший отбор, подает заявление на имя директора МАУ ДО «СШОР» г. Назарово и прилагает следующие документы:

- медицинскую карту (выписку, заключение);
- индивидуальный план спортивной подготовки на год;
- классификационную книжку или копию приказа (удостоверения) о присвоении спортивного звания, разряда (при наличии);
- трудовую книжку (при наличии);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

9. После подачи документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, кандидаты на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» заключают и знакомятся под роспись:

- с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями;

- с правилами соответствующих видов спорта;
- с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях;
- с условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов. Ознакомление спортсменов с нормами, положениями и правилами необходимо не только при приеме на работу, но и в период действия трудового договора.

10. Трудовой договор (срочный) заключается в письменной форме в двух экземплярах на срок до 1 учебного года (тренировочного сезона) в соответствии со ст. 348.2 ТК РФ по соглашению сторон. Данный договор хранится у каждой из сторон.

Трудовые отношения между «Спортсменом», «Спортсменом-инструктором» и МАУ ДО «СШОР» г. Назарово регулируются Трудовым законодательством РФ и настоящим Положением.

МАУ ДО «СШОР» обеспечивает «Спортсмену», «Спортсмену-инструктору» условия для подготовки к спортивным соревнованиям, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные трудовым договором и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

11. Должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» МАУ ДО «СШОР» является штатной. Введение ставки «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» в штат спортивной школы согласовывается с Учредителем в рамках фонда заработной платы.

12. Заключать трудовой договор о работе по совместительству у другого работодателя «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» могут только с разрешения работодателя по основному месту работы (ст. 348.7 ТК РФ).

13. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением города «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта города».

14. В соответствии с Положением «Об оплате труда» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, спортсмену, спортсмену-инструктору устанавливаются компенсационные выплаты; за высокие достижения в спорте, профессиональное мастерство могут устанавливаться стимулирующие выплаты.

15. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников в возрасте от 14 до 18 лет - 31 календарный день; 18 лет и старше - 28 календарных дней.

«Спортсменам» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью четыре календарных дня.

16. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства администрация МАУ ДО «СШОР» г. Назарово осуществляет контроль над выполнением индивидуальных планов

подготовки «Спортсменов», «Спортсменов-инструкторов» и прохождение ими «Спортсменов», «Спортсменов-инструкторов» и прохождение ими диспансеризации.

17. «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» обязан:

- лично, на высоком профессиональном уровне и добросовестно исполнять свои должностные обязанности;
 - выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
 - принимать участие в спортивных соревнованиях и показывать запланированный результат выступлений;
 - соблюдать спортивный режим;
 - посещать тренировочные занятия согласно расписанию тренировочных занятий или индивидуального плана;
 - в установленные сроки проходить углубленные медицинские обследования и не реже одного раза в год медицинские осмотры; в случае заболевания или травмы строго выполнять все предписания врача;
 - не использовать средства, входящие в список медицинских препаратов, запрещенных к применению медицинской комиссией МОК;
 - неукоснительно выполнять требования МАУ ДО «СШОР», тренеров сборных команд Новосибирской области, России, уставов федераций по видам спорта, правил соревнований;
 - соблюдать требования по охране труда;
 - бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе, к находящемуся в его пользовании оборудованию и инвентарю, обеспечивать сохранность вверенной ему документации, а также, имуществу других работников;
 - не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением деятельности сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне. Пропуск без уважительной причины тренировки или опоздание на нее является нарушением трудовой дисциплины, и в этом случае применяются меры дисциплинарной ответственности (ст. ст. 192, 193 ТК РФ). В случае невыполнения «Спортсменом», «Спортсменом-инструктором» вышеперечисленных обязательств администрация МАУ ДО «СШОР» г. Назарово вправе расторгнуть с ним трудовой договор.
18. «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию).
19. Прекращение трудового договора осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.